



Etiske retningslinjer i Realinvest

Realinvests retningslinjer for etisk atferd.

06.06.2024

1 Realinvests verdier

Realinvests¹ verdigrunnlag er av avgjørende viktighet for å etablere og utvikle selskapets kultur. Realinvests verdier definerer hvilken type selskap man ønsker å være. Verdiene må leves hver dag av selskapets ledelse og ansatte, og for å få ønsket effekt, må alle viktige beslutninger tas i henhold til selskapets verdier.

Vi mener at etterlevelse av egne verdier skaper et grunnlag for å etablere en tillitsrelasjon til omverdenen. Gjennom å etablere tillit blir man pålitelig, og selskapets ansatte, interessenter og samfunnet generelt vil derved vite hva som kan forventes av selskapet.

Realinvests verdier er:

- Vi skal være ydmyk, ærlig og vennlig
- Vi skal ha det artig
- Vi skal jobbe i team og sammen skape resultater
- Vi skal snakke *til* hverandre og ikke *om* hverandre
- Vi skal ta ansvar for hverandre

Verdisettet forventes etterlevd av alle våre ansatte.

2 Bakgrunn & formål

Realinvest skal kjennetegnes av høy etisk standard og godt omdømme. De etiske retningslinjene skal bidra til bevisstgjøring og etterlevelse av den etiske standarden som kreves i konsernet.

Retningslinjene danner en ramme for hva Realinvest anser som ansvarlig opptreden. Retningslinjene er et supplement til den enkelte medarbeiders ansettelseskontrakt og må sees i sammenheng med de til enhver tid gjeldende lover og øvrige retningslinjer.

Retningslinjene gjennomgås for eventuelle revideringer og justeringer annet hvert år, med mindre myndighetskrav eller andre relevante forhold påkrever det.

3 Ansvar & forventninger

Ansaret for implementering av Realinvests etiske retningslinjer er tillagt styret og administrerende direktør i selskapet og det enkelte datterselskap. Videre er det enhver personalleders ansvar å aktivt arbeide for at retningslinjene etterleves. Likeså gjelder for selskapets øvrige interne policyer og retningslinjer.

Det hviler i tillegg et ansvar hos de ansatte. Den enkelte er selv ansvarlig for å holde seg orientert om de retningslinjer og lover som gjelder innenfor sitt arbeidsområde. Ansatte som er i tvil om forståelsen av retningslinjene skal konferere med sin nærmeste overordnede.

Både ansatte, innleid personell og medlemmer av styrende organer omfattes av Realinvests etiske retningslinjer (eng; Code of Conduct, CoC).

¹ Med Realinvest menes Realinvest AS og tilhørende datterselskaper.

4 Juridiske krav og generell forretningsetikk

Realinvest skal til enhver tid agere i henhold til gjeldende lovgiving. I tilfeller hvor Realinvests retningslinjer er strengere enn gjeldende lovgivning, gjelder selskapets retningslinjer. Ved eventuell «mismatch» mellom retningslinjene beskrevet nedenfor og i selskapets øvrige retningslinjer og policyer, skal det strengeste forholdet etterleves. Den ansatte anmodes om å ta kontakt med nærmeste leder ved behov for nærmere avklaring.

Overtredelse av selskapets etiske retningslinjer kan få konsekvenser i forhold til arbeidsforholdet, eksempelvis i form av advarsel eller oppsigelse.

4.1 Opptre med respekt og omtanke

Den enkelte forventes å opptre med respekt, omtanke og alminnelig høflighet i forhold til kollegaer, kunder, konkurrenter og andre forretningsforbindelser. Diskriminering, mobbing eller trakassering skal ikke forekomme.

4.2 Like muligheter

Vår virksomhet baserer seg på en inkluderende bedriftskultur. Realinvest erkjenner og verdsetter at hver enkelt av oss representerer noe unikt og verdifullt og fortjener anerkjennelse for sine individuelle evner. Vi godtar ingen form for trakassering eller diskriminering på basis av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk tilhørighet, kulturbakgrunn, sosial gruppering, funksjonshemming, seksuell legning, ekteskapeleg status, alder eller politisk holdning. Vi vil sørge for like muligheter når det gjelder ansettelse, og behandle alle ansatte på en rettferdig måte.

4.3 Vær varsom med å tilby eller motta gaver eller fordeler

Ingen ansatte må kreve, motta eller akseptere tilbud om en fordel fra noen av konsernets forbindelser, dersom fordelene er egnet til eller har som formål å påvirke den ansattes tjenestehandlinger. Ansatte må også avstå fra å gi eller tilby noen en slik fordel. I hvert enkelt tilfelle må det foretas en totalvurdering hvor det blant annet legges vekt på ytelsens art og verdi, hvilken grad av åpenhet som foreligger samt de involverte parters stilling eller posisjon. Forbudet er ikke til hinder for at ansatte deltar i forretningsmåltider, kulturarrangement eller lignende som anses alminnelig akseptert i forretningslivet. Mindre verdifulle gaver og tjenester i forbindelse med jul, merkedager eller andre spesielle anledninger vil normalt heller ikke omfattes av forbudet. Gaver må gis i full åpenhet, verdikuponger/gavekort må være korrekt utfylt, og de må føres på riktig utgiftskonto.

4.4 Kommunikasjon skal være åpen, sannferdig og tydelig

Det er spesielt viktig at kommunikasjon mellom over- og underordnet innad i konsernet og i samhandling med våre kunder er åpen, sannferdig og tydelig. Dette for å unngå at det skapes forhold som kan sette den enkelte ansatte eller selskapet i en uønsket situasjon.

4.5 Unngå interessekonflikter

Ingen må ta del i behandling av saker ved inhabilitet. Det kan skje at ansatte blir delaktig i vurdering av nye eller eksisterende forretningsforbindelser. Hvis en ansatt har vennskapelige eller slektmessige forbindelser til den mulige forretningsforbindelsen, skal han/hun som hovedregel melde seg inhabil.

Hvis det ikke er mulig, skal den ansattes overordnede varsles om forholdet. Den enkelte ansatte skal også unngå rolleblanding ved deltakelse i annen virksomhet.

I de tilfeller en ansatt vurderer inngåelse av eierskap hos forretningsforbindelser skal dette tas opp med og godkjennes av nærmeste leder. Nærmeste leder skal sørge for at den eventuelle godkjenning er forankret i styret til morselskapet (Realinvest AS).

4.6 Ivareta taushetsplikten og personvern

Alle ansatte har taushetsplikt om det de i sitt arbeid får vite om konsernet eller kunders forhold. Dette gjelder også når det gjelder kolleger som ikke har behov for opplysningene i sitt arbeid. Ingen skal via datasystemene eller på annen måte aktivt søke opplysninger om medarbeidere eller kunder når det ikke er nødvendig for vedkommendes arbeid i selskapet.

5 Menneskelig omtanke

5.1 Opplæring og oppfølging

Alle ansatte i Realinvest og dets datterselskaper plikter å gjøre seg kjent med selskapets retningslinjer. Den ansattes nærmeste leder skal sørge for at nyansatte informeres om de etiske retningslinje og at de blir orientert om hvor de er å finne. Likeså skal nærmeste leder sørge for at øvrige ansatte blir kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjene.

5.2 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

I Realinvest skal det arbeides for å skape et trivelig og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi skal også ta vare på bedriftens bygninger og materiell, forhindre belastning på det ytre miljø, og våre produkter skal ikke skade dets brukere. Disse målene skal nås gjennom stadige forbedringer. Både ledelse og ansatte skal delta aktivt i forbedringsarbeidet.

Systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid skal bedre driftssikkerhet og lønnsomhet. Bedriftens produkter og tjenester skal oppfylle våre kunders krav til kvalitet og punktlighet, både i dag og i fremtiden.

Verneombudet er arbeidstakernes tillitsvalgte i verne- og miljøsaker. Verneombudets viktigste oppgave er å overvåke arbeidsmiljøet innenfor sitt verneområde og informere og motivere de øvrige ansatte til å delta aktivt i verne- og miljøarbeid.

5.3 Rusmidler og gambling

I Realinvest har vi nulltoleranse for ruspåvirkning på jobb. Dette gjelder både alkohol og illegale stoffer. Sosiale arrangement utenfor arbeidstid skal være inkludert for alle. Alkoholserving er aldri hovedaktivitet under våre arrangement. Når alkohol serveres, vil det alltid være et alkoholfritt alternativ.

Ansatte som bruker medikamenter, som kan ha innvirkning på arbeidssituasjonen, oppfordres til å ta dette opp med nærmeste leder.

Lukt av alkohol og/eller bakrus er uforenlig med å være på jobb. Nærmeste leder avgjør om hjemsendelse er aktuelt i slike tilfeller.

Ved bekymring, mistanke eller brudd på retningslinjene vedrørende rusmidler, har nærmeste leder ansvar for å snakke med og følge opp den det gjelder.

Pengespill, dataspill og bruk av sosiale medier skal ikke påvirke utførelsen av ordinære arbeidsoppgaver.

Ved representasjon, reise, kundemøter og andre arbeidsrelaterte anledninger forventer selskapet måtehold på alkoholkonsum da man som ansatt i slike situasjoner er å betrakte som en representant for selskapet.

Realinvest vil strekke seg langt for å hjelpe ansatte som har rus- og avhengighetsproblematikk. Både gjennom forebyggende tiltak og ved aktiv bistand dersom det påvises at den ansatte har et avhengighetsproblem.

6 Varsling

Realinvest oppfordrer alle medarbeidere som får kunnskap om kritikkverdige forhold i bedriften til å varsle om det. Se Realinvests varslingsrutine for mer informasjon om varsling.