



# Antikorrupsjonspolicy

Realinvests policy for antikorrupsjon

24.05.2023

## 1 Bakgrunn & formål

Realinvest tolererer ingen form for korrupsjon. Korrupsjon undergraver lovlig forretningsvirksomhet og redelig konkurranse, noe som har en særdeles negativ og ødeleggende effekt på samfunnet. Videre medfører befatning med korrupsjon en risiko for å utsette ansatte og virksomheten for straffereaksjoner, det kan gi økonomisk tap, tap av goodwill og omdømme, og annet tap relatert til selskapets og dets forretningsforbindelsers generelle forretningsvirksomhet.

Formålet med antikorrupsjonspolicyen er å gi et helhetlig og førende premiss for holdninger og arbeid med forebygging av korrupsjon i alle former, påvirkningshandel, tilretteleggelsespenger og bestikkelser.

## 2 Definisjoner og begreper

### 2.1 Korrupsjon

Med korrupsjon forstås:

- a) for seg selv eller andre å kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag, eller
- b) å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel i anledning av utøvelsen av stilling, verv eller utføringen av oppdrag.

En slik utilbørlig fordel kan være i form av penger, gaver eller tjenester.

### 2.2 Påvirkningshandel

Med påvirkningshandel forstås:

- a) for seg selv eller andre å kreve, motta eller akseptere et tilbud om en utilbørlig fordel for å påvirke utøvelsen av en annens stilling, verv eller utføring av oppdrag, eller
- b) å gi eller tilby noen en utilbørlig fordel for å påvirke utøvelsen av en annens stilling, verv eller utføring av oppdrag.

### 2.3 Tilretteleggelsespenger

Med tilretteleggelsespenger forstås betaling for en tjeneste man i utgangspunktet har krav på å motta uten slik betaling.

## 3 Retningsgivende prinsipper og omfang

I Realinvests arbeid med antikorrupsjon skal de etterfølgende prinsippene fungere som retningsgivende. Prinsippene gjelder også for Realinvests datterselskaper.

- Det er nulltoleranse for alle former for korrupsjon.
- Medarbeidere skal på ingen måte være involvert i aktiviteter som omfatter korrupsjon, påvirkningshandel, tilretteleggelsespenger eller bestikkelser til eller fra kunder, leverandører, samarbeidspartnere eller andre.

- Alle ansatte i konsernet skal utøve særlig aktsomhet og varsomhet ved interaksjon med myndigheter og offentlig ansatte. Særlig, men ikke utelukkende, gjelder dette i forbindelse med søknader om godkjenninger, tillatelser, konsesjoner og lignende.
- Forfalsking av regnskaper, offentlig tilgjengelige rapporter, myndighetsrapportering og all annen dokumentasjon er forbudt.

Policyen gjelder for alle ansatte, styremedlemmer og innleid personell som utfører oppgaver på vegne av Realinvest eller dets datterselskaper.

Alle ansatte skal føle seg trygge på sine beslutninger. Dersom det foreligger usikkerhet rundt håndtering av et tilbud, deltakelse i en aktivitet, eller lignende skal saken derfor tas opp med nærmeste leder for nærmere vurdering og avklaring.

Antikorrupsjonspolicyen gjelder for Realinvest som konsern, inkludert datterselskaper.

Policyen gjennomgås for eventuelle revideringer og justeringer annet hvert år, med mindre nye myndighetskrav eller andre relevante forhold påkrever det.

## 4 Korrupsjonsrisiko

Det skal regelmessig gjennomføres en vurdering av risiko for korrupsjon innen alle selskap omfattes av denne policy. Virksomhetsområder og roller som er særlig utsatte for korrupsjon skal identifiseres og vektlegges i forbindelse med vurderingene.

For identifiserte områder hvor den interne risikovurderingen tilsier det, skal det etableres formålstjenlige tiltak for å avdekke, forhindre og eventuelt håndtere tilfeller av korrupsjon, påvirkningshandel, tilretteleggelsespenger og bestikkelser.

Innenfor områder hvor selskapets korrupsjonsrisikovurdering tilsier det, skal det foretas bakgrunnsundersøkelser før prosjekter igangsettes eller kunde- eller leverandørforhold inngås. Realinvest ønsker ikke å ha forretningsmessige forbindelser eller annet samarbeid med kunder, leverandører eller samarbeidspartnere som er involvert i korrupsjon, påvirkningshandel, tilretteleggelsespenger eller bestikkelser. Dersom det viser seg at en kunde, leverandør eller annen forretningsforbindelse berører seg med aktiviteter som medfører at det kan reises spørsmål til Realinvests og dets datterselskapers involvering, skal det umiddelbart iverksettes en utredning for nærmere vurdering av konsekvenser og tiltak.

## 5 Opplæring og bevisstgjøring

Styret, administrerende direktør og ledelsen for øvrig har et særlig ansvar for å bevisstgjøre og å gå foran som gode eksempler på riktige holdninger, kultur og verdier. Dette gjelder for Realinvest og dets datterselskaper. Likeså foreligger de samme personene et særlig ansvar å sikre at ansatte, leverandører, kunder og øvrige forretningsforbindelser er kjent med selskapets antikorrupsjonspolicy.

## 6 Varsling

Alle ansatte i Realinvest og dets datterselskaper forventes å være kjent med gjeldende rutiner for varsling<sup>1</sup>. Det er ledelsens ansvar å påse at dette er tilfelle.

Ved mistanke om brudd på antikorrupsjonspolicyen skal dette varsles omgående til nærmeste leder. Dersom mistanken gjelder nærmeste leder skal dennes leder varsles. Det er også mulighet for å henvende seg eksternt.

## 7 Sentrale roller og ansvarsområder

**Administrerende direktører** har ansvaret for å vurdere behov for en «integrity due dilligence» av forretningsforbindelser i forkant av innledning og eventuell inngåelse av et forretningssamarbeid av betydelig omfang. Administrerende direktører har, sammen med **økonomisjef**, det overordnede ansvaret for Realinvests arbeid med anti-hvitvask og antikorrupsjon, herunder forstått ansvaret for at ansatte i Realinvest med datterselskaper hverken mottar eller gjør bruk av korrupsjon, påvirkningshandel, tilretteleggelsespenger eller bestikkelser. De nevnte rollene har i tillegg det operative ansvaret for selskapenes arbeid med antikorrupsjon, samt ansvaret for å håndtere eventuelle saker med mistanke om at ansatte har vært involvert i korrupsjonsaktiviteter. Rollene har ansvar for at utforming og gjennomføring av relevante etterlevelseskontroller, samt å fremme forslag til forbedringstiltak ved behov.

**Samtlige ledere og medarbeidere** har et selvstendig ansvar for å sikre etterlevelse av antikorrupsjonspolicyen.

**Samtlige ledere og medarbeidere** skal, i forbindelse med avtaleinngåelser, utbetalinger, herunder kostnadsrefusjoner, og andre relevante aktiviteter, kritisk vurdere risikoen for at aktiviteten vil medføre brudd på antikorrupsjonspolicyen.

---

<sup>1</sup> For Realinvest AS gjelder varslingsrutinene beskrevet i Personalhåndboken.