



Ansvarlig arbeidsgiver- og menneskerettighetspolicy

Realinvests policy for ivaretagelse av menneskerettigheter og rollen som ansvarlig arbeidsgiver

24.05.2023

1 Bakgrunn & formål

Realinvest skal være en ansvarlig arbeidsgiver og har en grunnleggende respekt for menneskelige rettigheter. Vår ambisjon er at Realinvest og tilhørende datterselskaper skal være et trygt og godt sted å jobbe. Våre verdier skal fungere som en rettesnor, og vi mener at etterlevelse av verdiene vil bidra til at selskapets overordnede ambisjon nåes. Realinvests verdier er:

- Vi skal være ydmyke, ærlige og vennlige
- Vi skal ha det artig
- Vi skal jobbe i team og sammen skape resultater
- Vi skal snakke *til* hverandre og ikke *om* hverandre
- Vi skal ta ansvar for hverandre

Selskapets utøvelse av forretningsmessige forhold skal være forenlig med:

- FNs 10 veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter¹
- FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter²
- FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter³
- ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet⁴
- Den Europeiske menneskerettskonvensjon⁵

Vårt policydokument beskriver konsernets generelle, veiledende prinsipper gjeldende behandling av forhold relevant for ansatte, innleid personell, leverandører, partnere og lokalsamfunn som berøres av konsernets virksomhet. Realinvest skal kontinuerlig arbeide for å ikke ha negativ innvirkning på andres menneskerettigheter.

Policyen gjelder for Realinvest som konsern, inkludert datterselskaper og andre selskap hvor Realinvest har et aktivt og styrende eierskap. Selskap hvor Realinvest har et aktivt og styrende eierskap er begrenset til selskap hvor Realinvest har en eierandel på minimum 50,1 %. Punktlisten under gir en oversikt over selskapene som er omfattet per dags dato:

- Realinvest AS
- Hoff Handel AS
 - Sirkus Shopping AS
 - Falkenborgvegen 35 Eiendom AS
 - Store Opplevelser AS
 - Realinvest Bolig AS
- Hoff Hotels AS
 - City Living AS
 - City Living Sentrum AS
 - Comfort Hotel Park AS
 - Quality Hotel Augustin AS
 - Quality Hotel Grand Steinkjer AS
- Meierikvartalet Eiendom AS

¹ <https://globalcompact.no/un-global-compact-10-prinsipper-for-ansvarlig-naeringsliv/>

² <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/menneskerettigheter/fns-verdenserklæring-om-menneskerettigheter>

³ <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/menneskerettigheter/konvensjon-om-sivile-og-politiske-rettigheter>

⁴ <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/arbeidsliv/ilo-konvensjoner>

⁵ <https://www.coe.int/en/web/human-rights-convention>

- Marienborg Eiendom AS
- Heimdal Syd AS
- Leangen Interiør AS
- Realinvest Drift AS
- Realinvest Kapital AS

2 Omfang

Ansvarlig arbeidsgiver- og menneskerettighetspolicyen gjelder for hele Realinvest inkludert datterselskaper.

Realinvests policy gir ikke leverandører, kunder, konkurrenter, aksjonærer eller andre personer eller enheter noen juridiske rettigheter utover de som følger av gjeldende juridiske rettsregler.

Policyen gjennomgås for eventuelle revideringer og justeringer annet hvert år, med mindre nye myndighetskrav eller andre relevante forhold påkrever det.

3 Ansvar

Administrerende direktør har ansvaret for implementering av Realinvests *Ansvarlig arbeidsgiver- og menneskerettighetspolicy*.

Øverste leder for hvert av datterselskapene har tilsvarende ansvar i sine respektive selskap.

Bærekraftansvarlig i Realinvest er ansvarlig for oppdatering av policyen og utvikle relevant støttemateriale. Funksjonen kan også bistå mor- og datterselskap med opplæring i og bevisstgjøring av policyen.

4 Retten til frihet og personvern

Å være ansatt i et Realinvest-eid selskap skal alltid være basert på inngåelse av en frivillig avtale. Selskapet skal hverken ha interne rutiner eller utføre aktiviteter som forhindrer ansatte i å forlate selskapet etter eget ønske. Realinvest viser respekt for personvernet til ansatte, kunder og andre berørte personer, og selskapet skal kun hvor det er helt nødvendig utøve overvåkning eller inngripen i ansattes privatliv. Personopplysninger om ansatte, kunder og andre interessenter skal alltid samles og håndteres i samsvar med gjeldende lovkrav.

5 Retten til liv og sikkerhet

Helse og sikkerhet for ansatte, kunder og andre interessenter som berøres av selskapets virksomhet skal alltid vernes om. Realinvest har en «Null-visjon» for personskader og skal arbeide aktivt for å skape sunne, trygge og attraktive arbeidsplasser, i samsvar med Realinvests policy for Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS-policy).

Realinvest arbeider for å sikre at hverken atferd eller arbeidsforhold negativt påvirker fysisk eller psykisk helse til selskapets ansatte eller familie. Selskapets ledelse skal være oppmerksomme på deres ansvar for arbeidstakeres helse og sikkerhet, og bruke sin myndighet til å fremme et godt

arbeidsmiljø. Realinvest tolerer ingen form for tvang, straff eller trakasserende oppførsel mot ansatte.

Samtlige selskaper i Realinvest skal forplikte seg til å sikre trygge produkter til sine kunder og brukere, i henhold til kravene beskrevet i selskapets HMS-policy.

6 Mangfold og ikke-diskriminering

Uansett hvor lang erfaring man har, hvor man er i livet, hvilken bakgrunn man har eller hvem man elsker, så skal man kunne finne sin plass i Realinvest – hos oss er det rom for alle. Realinvest mener at mangfold skaper grunnlag for god virksomhetsdrift ved at det, blant annet, fremmer kreativitet og generelt skaper et grunnlag for å identifisere og iverksette forbedringstiltak, med utgangspunkt i de ansattes ulike behov.

Konsernets selskaper skal arbeide for å fremme mangfold på arbeidsplassen og forhindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk opprinnelse, kulturell bakgrunn, sosial gruppe, funksjonshemming, seksuell orientering, HIV-status, sivilstatus, alder eller politisk mening.

Realinvest og dets selskaper skal fremme en kultur hvor personlige differanser blir verdsatt og respektert. Selskapenes ledelse skal spesielt fremme like muligheter i forbindelse med rekruttering, kompensasjon, goder, forfremmelse og opplæring. Ansattes deltakelse i fagforeninger skal sees på som positivt, og Realinvest vil legge til rette for et godt samarbeid med den enkelte ansattes eventuelle fagforening.

7 Religions- og ytringsfrihet

Ytringsfrihet er forankret i Realinvests verdigrunnlag; «vi skal snakke *til* hverandre og ikke *om* hverandre».

Realinvest verdsetter kommunikasjon som er tuftet på åpenhet, fakta, ærlighet og gjensidig respekt, internt og eksternt. I Realinvest skal alle ansatte føle at de kan uttrykke sin mening uten frykt for negative konsekvenser. Konsernets selskaper skal aktivt arbeide for å skape en kultur og tilrettelegge for informasjonskanaler som gjør det enkelt for ansatte og eksterne interessenter å ta opp bekymringer og samtidig sørge for at klager og innspill håndteres på en rettferdig, respektfull og profesjonell måte.

Den enkeltes valg av religion respekteres i alle konsernets selskaper, og alle selskaper i Realinvest skal jobbe for å ha et arbeidsmiljø hvor ansatte føler seg inkludert, uavhengig av religiøs tro eller kulturell bakgrunn.

8 Kompetanseutvikling

I Realinvest er kompetanseutvikling et sentralt virkemiddel for å oppnå selskapets forretningsmål og for å sikre at selskapet fremstår som en attraktiv arbeidsgiver og et attraktivt arbeidssted. Alle ansatte i Realinvest skal få anledning til å utnytte sitt fulle potensial, og vi ønsker at alle ansatte skal oppleve at egen innsats verdsettes og at den enkeltes kompetanse benyttes på en meningsfylt måte.

Samtlige av Realinvests selskaper skal ha etablerte, formaliserte rutiner for medarbeiderevaluering og -utvikling, slik at de ansatte får anledning til å utvikle faglig og personlig kompetanse over tid i tråd

med selskapets kompetansebehov og den enkeltes egne målsetninger. Ansatte i Realinvests selskaper skal gis regelmessige tilbakemeldinger på kvaliteten og utøvelsen av sitt arbeid og de skal ha mulighet til å ta opp og diskutere egne utviklingsaktiviteter.

9 Medvirkning og medarbeiderinvolvering

God og rettidig kommunikasjon og en kultur for samarbeid mellom ledelse og ansatte er avgjørende for Realinvests oppnåelse av forretningsmessige målsetninger og for ansattes trivsel. Konsernet skal derfor aktivt gi ansatte anledning til å bli hørt i beslutningsprosesser som har betydning for den enkelte og arbeidsplassen generelt. Eksempelvis i saker som omhandler arbeidsmiljø, helse og sikkerhet. Realinvests ansatte skal videre ha mulighet til å bli informert om konsernets strategi og utvikling, blant annet gjennom bruk av intranett, felles epost og allmøter.

Realinvest respekterer retten til organisering og ønsker å fremme en respektfull og konstruktiv dialog mellom ledelse og fagforeninger. Å organisere seg er en grunnleggende menneskerettighet, som blant annet vist i artikkel 8 i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter⁶, og artikkel 23 i FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter⁷.

Alle ansatte i Realinvests selskaper har rett til å organisere seg og fritt tilslutte seg en fagforening etter eget valg.

10 Rettferdige arbeidsvilkår

Realinvest har som ambisjon å gi rettferdige og gode arbeidsforhold for konsernets alle ansatte. Realinvest skal sørge for at alle ansatte, også deltids- og midlertid ansatte, har en skriftlig arbeidsavtale. Arbeidstiden skal være i samsvar med nasjonal lovgivning og relevante bransjestandarder. Arbeidet skal organiseres på en måte som gjør det mulig for arbeidstakere å ivareta sine tildelte arbeidsoppgaver innenfor normal arbeidstid. Det skal gjennomføres hensiktsmessige, og fortrinnsvis preventive tiltak for å unngå at ansatte gis en påføring av en usunn arbeidsbelastning. Bruk av overtid utøves i samsvar med nasjonal lovgiving.

Realinvests selskaper skal ha arbeidsvilkår som muliggjør en hensiktsmessig balanse mellom arbeids- og familieliv, inkludert hensyn til foreldreansvar. Alle heltidsansatte skal som et minimum motta lønn og tilleggs-goder som er tilstrekkelig til å dekke den ansattes grunnleggende behov for mat, klær og husvære.

11 Respekt for barns rettigheter

Realinvest tar sterk avstand til alle former for barnearbeid, og vil gjøre sitt ytterste for å beskytte barn mot fysisk, mental eller moralsk skade. Barns rettigheter skal respekteres i konsernets aktiviteter og forretningsmessige forhold i samsvar med UNICEFs UN Global Compacts og Save the Childrens *Children's Rights and Business Principles*⁸.

⁶ <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/menneskerettigheter/konvensjon-om-oekonomiske-sosiale-og-kulturelle-rettigheter>

⁷ <https://www.fn.no/om-fn/avtaler/menneskerettigheter/fns-verdenserklæring-om-menneskerettigheter>

⁸ <https://www.unicef.org/documents/childrens-rights-and-business-principles>

Realinvests selskaper skal ikke ansette personer med alder lavere enn normal alder for fullføring av obligatorisk skolegang, eller yngre enn 15 år, avhengig av hvilken alder som er høyest. Unge arbeidstakere, definert som ansatte over skolepliktig alder, men under 18 år, skal ikke utføre farlig arbeid eller arbeide i en grad som negativt påvirker evnen til å delta i utdanningsaktiviteter.

Samtlige selskaper i Realinvest-konsernet skal oppfylle krav til helse, miljø og sikkerhet, i henhold til selskapets HMS-policy. I forbindelse med utvikling av prosjekter eller produkter rettet mot barn (f.eks. skoler, parker, lekeplasser, idrettsanlegg, o.l.), vil Realinvest utøve særlig forsiktighet med hensyn til sikring av at Realinvest ikke utsetter barn for skade eller uønsket påvirkning på noen måte.

12 Beskyttelse av marginaliserte befolkningsgrupper

Konsernets selskaper skal sikre at det enkelte selskapets virksomhet ikke negativt påvirker selvbestemmelsesretten til urfolk, eksempelvis i aktiviteter tilknyttet landområder eller andre naturressurser som de er avhengige av.

I tilfeller hvor Realinvest eller konsernets selskaper har forretningsplaner som kan påvirke en marginalisert befolkning, skal det aktuelle selskapet etablere dialog med representanter for befolkningsgruppen for å, sammen, finne en løsning som er tilfredsstillende for de involverte partene.

13 Gjennomføring og oppfølging

Alle Realinvest selskaper som omfattes av denne policy (jfr. oversikt i kapittel 1) skal og forventes gjennomføre nødvendige tiltak for å etterleve prinsippene beskrevet i dette dokument.

Realinvest forventer spesielt at selskapene:

- Kommuniserer Realinvests *Ansvarlig arbeidsgiver- og menneskerettighetspolicy* til alle ledere og eventuelle fagforeningsrepresentanter.
- Med jevne mellomrom vurderer risikoen for å være involvert i krenkelser av menneskerettighetene og etablerer hensiktsmessige og formålstjenlige risikoreducerende tiltak.
- Integrerer prinsippene i relevante interne prosedyrer, retningslinjer og styringssystem.
- Har en skriftlig prosedyre for hvordan potensielle klager og bekymringer fra ansatte og eksterne interessenter skal håndteres.

14 Konsernets leverandører og forretningspartnere

Realinvest forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere respekterer menneske- og arbeidstakerrettigheter og etablerer retningslinjer/policys i henhold til FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter, og FNs Guiding Principles for Business and Human Rights. Realinvest forventer videre at konsernets leverandører og forretningspartnere etterlever alle relevante lovpålagte krav som gjelder i det land de driver sin virksomhet og utover generell forretningsaktivitet.

Dersom Realinvest oppdager at leverandører og/eller forretningspartnere er involvert i brudd på menneskerettighetene, vil Realinvest formidle sine bekymringer og oppfordre leverandøren eller forretningspartneren til å starte en prosess for oppreising. Hvis leverandøren eller forretningspartneren ikke iverksetter korrigerende tiltak som anses som akseptable ut fra

Realinvests retningslinjer omgående etter mottatt bekymringsmelding, vil Realinvest avslutte det aktuelle forretningssamarbeidet. Ved avslutning av det aktuelle forretningssamarbeidet, frafalles leverandørens eller forretningspartnerens et hvert krav til økonomisk eller annen form for kompensasjon. Likeså medfører fravær av igangsetting av akseptable korrigerende tiltak kompensasjonskrav til samtlige berørte parter.

Realinvests policy for ansvarlige innkjøp og Realinvests etiske retningslinjer for leverandører behandler og utdyper forholdene nevnt i dette kapittel i mer detalj.